



# COMUNE DI PESSANO CON BORNAGO

Città Metropolitana di Milano

Via Roma, n. 31 – Tel. 02/9596971 – Fax 02/959697230

## AREA 1 UFFICIO PERSONALE

### PROPOSTA N. 69

***DETERMINAZIONE AREA N. 21 DEL 05/02/2025***

## **DETERMINAZIONE N. 59 DEL 05/02/2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

### IL RESPONSABILE AREA 1 UFFICIO PERSONALE

**VISTO** il decreto del Sindaco in data 01/03/2024 n. 8 con il quale si attribuisce l'incarico di Elevata Qualificazione dell'AREA 1;

**VISTE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 16/12/2024 ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 16/12/2024 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario triennio 2025/2027 e relativi allegati";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario – distribuzione delle risorse triennio 2025/2027";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 11/03/2024 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, all'interno del PIAO 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2024 ad oggetto: "Approvazione della prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - piano del fabbisogno del personale 2024-2026";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 13/11/2024 a oggetto: "Approvazione della seconda variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - piano del fabbisogno del personale 2024-2026";

**DATO ATTO** che questo ente non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 e in data 16/11/2022;
- il D. Lgs. 165/2001 art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

**RILEVATO CHE:**

- la giurisprudenza consolidata della Corte dei Conti ritiene che la deroga al regime limitativo delle assunzioni recata dalla disposizione di legge citata si fonda sul fatto che la mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa, non genera alcuna variazione della spesa complessiva e quindi l'operazione risulta neutra per la finanza pubblica;
- le Sezioni unite della Corte dei Conti hanno precisato sul punto che l'obiettivo della neutralità finanziaria si può conseguire, a livello di comparto, quando entrambe le amministrazioni pubbliche interessate dal processo di mobilità siano soggette a vincoli di assunzione e, in particolare, trattandosi di enti locali siano in regola con le prescrizioni del patto di stabilità (Sezioni riunite, deliberazione n. 53/CONTR/2010);

**DATO ATTO** che il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

**CONSIDERATO** che è previsto il turn over per i posti vacanti in organico e per la copertura di eventuali cessazioni che dovessero intervenire nel corso dell'anno, utilizzando procedure di mobilità, convenzioni, comandi, utilizzo, anche a mezzo di apposita convenzione, di graduatorie stilate da altre amministrazioni locali e/o amministrazioni pubbliche, altre tipologie di lavoro flessibile, indizione di concorso o utilizzo di eventuale altro istituto contrattuale;

**DATO ATTO** che si è reso vacante un posto di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere all'attivazione della procedura della mobilità volontaria prevista dall'art.30 del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i., approvando il relativo schema di avviso di mobilità esterna, allegato alla presente determinazione;

**VISTO** altresì l'art. 30, comma 1-quater del D.Lgs 165/2001 in cui è previsto che: *“A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”*;

**DATO ATTO**, pertanto, che la presentazione delle domande di partecipazione dovrà avvenire sulla Piattaforma “inPA”, Portale unico di reclutamento;

**CONSIDERATO** di dare informazione dell'avviso mediante pubblicazione per la durata di trenta giorni attraverso:

- Albo pretorio del comune;
- Sito internet del comune;
- Albo pretorio dei comuni limitrofi, sulla base di apposita mailing list approntata dall'Ufficio del Personale

**DATO ATTO** che il suddetto avviso di mobilità non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione comunale all'assunzione di un candidato idoneo, poiché la stessa si riserva la facoltà di proroga, sospensione, modifica o revoca del relativo avviso di mobilità, così come di valutare le domande di trasferimento solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Ente e di non procedere comunque al perfezionamento della procedura in caso di mutate esigenze organizzative o di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale;

**CONSIDERATO** che il Responsabile del Procedimento nonché sottoscrittore del presente atto ha accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al “Codice di Comportamento”, verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

**RILEVATO** che il presente atto non comporta assunzione di spesa;

**ATTESTATA** la propria competenza ai sensi degli artt. 107 e 147-bis del D.Lgs n. 267/00;

#### DETERMINA

- Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- ⌚ **DI PROCEDERE** all'attivazione della procedura di mobilità esterna prevista ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 per l'assunzione di un Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori;
- ⌚ **DI APPROVARE** lo schema di Avviso di Mobilità allegato alla presente determinazione;
- ⌚ **DI DARE ATTO** che la presentazione delle domande di partecipazione dovrà avvenire sulla Piattaforma “inPA”, Portale unico di reclutamento;
- ⌚ **DI PUBBLICARE** altresì l'avviso di cui trattasi, all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione;
- ⌚ **DI TRASMETTERE** il suddetto avviso, per la sua massima diffusione, alle Pubbliche Amministrazioni dei comuni limitrofi e non;
- ⌚ **DI TRASMETTERE** il presente atto e i relativi allegati alla RSU per opportuna informazione;
- ⌚ **DI DARE ATTO** che:
  - la pubblicazione dell'avviso di cui sopra non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale alla successiva assunzione di un candidato, poiché la stessa si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente;
  - responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90, è il dott. Alessio Quarta.

IL RESPONSABILE AREA 1  
(Alessio Quarta)

Comunale di PESSANO CON BORNAGO.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSIO QUARTA in data 05/02/2025